

### **Załącznik nr 3. Zasady bezpiecznych relacji pracownika z dzieckiem**

#### **Zasady bezpiecznych relacji pracownicy – małoletni**

1. Pracownicy są zobowiązani do utrzymywania profesjonalnej relacji z małoletnimi i każdorazowego rozważenia, czy ich reakcja, komunikat bądź działanie wobec dziecka/ucznia są adekwatne do sytuacji, bezpieczne, uzasadnione i sprawiedliwe wobec innych małoletnich.
2. Pracownicy powinni działać w sposób otwarty i przejrzysty dla innych, aby zminimalizować ryzyko błędnej interpretacji jego zachowania.
3. Pracownicy dbają o bezpieczeństwo dzieci podczas pobytu w szkole, reagują w sposób adekwatny do sytuacji i możliwości psychofizycznych dziecka/ucznia. Dozwolone jest powstrzymanie dziecka od zrobienia sobie lub innym krzywdy.
4. Pracownicy wspierają dziecko w pokonywaniu trudności.
5. Pracownik może przytulić dziecko, wziąć na kolana, bezpośrednio pomagać dziecku w wykonywaniu ćwiczeń, zadań ruchowych, zadań manualnych, jeśli jest taka potrzeba, z uwzględnieniem jego wieku, etapu rozwojowego, płci.
6. Dozwolone jest w zależności od wieku, sytuacji, innych czynników wykonywać czynności pielęgnacyjne, higieniczne, pomoc dziecku w ubieraniu i rozbieraniu, jedzeniu, myciu, przewijaniu i w korzystaniu z toalety.
7. Personel równo traktuje uczniów bez względu na płeć, orientację seksualną, niepełnosprawność, status społeczny, kulturowy, religijny i światopogląd.
8. Kontakt z uczniami odbywa się wyłącznie w godzinach pracy wychowawcy – nauczyciela i dotyczy celów edukacyjnych lub opiekuńczo – wychowawczych, a jeśli istnieje potrzeba spotkania z uczniami poza godzinami pracy, należy poinformować o tym dyrektora lub kierownika i uzyskać zgodę rodziców małoletniego ucznia.
9. Jeśli uczeń i jego rodzice są osobami bliskimi wobec pracownika, zachowuje on poufność wszystkich informacji dotyczących innych uczniów Ośrodka.
10. Pracownik nie ocenia postępowania rodziców małoletniego w jego obecności.
11. W sytuacji zagrożenia kontuzją, urazem, wypadkiem itp. personel Ośrodka ma prawo zdecydowanie, ale nie gwałtownie odsunąć dziecko/ucznia od źródła zagrożenia. Pracownik może wyprowadzić lub wynieść dziecko/ucznia w bezpieczne miejsce. Pracownik ma prawo odebrać dziecku/uczniowi przedmiot zagrażający jego zdrowiu.
12. W sytuacji spożywania posiłków pracownicy szkoły:  
Nie zmuszają dzieci do jedzenia.  
Zachęcają dzieci do samodzielnego spożywania posiłku, swoją pomoc oferują dzieciom, które o to poproszą.

Zapewniają spożywanie posiłków w spokojnej atmosferze: każde dziecko je w swoim tempie i tyle ile chce.

13. W relacji personelu z małoletnimi uczniami niedopuszczalne jest w szczególności:

- stosowanie wobec ucznia przemocy w jakiegokolwiek formie, w tym stosowania kar fizycznych, wykorzystywania relacji władzy lub przewagi fizycznej (zastraszanie, przymuszanie, groźby),
- zawstydzanie, upokarzanie, lekceważenie i obrażanie uczniów,
- podnoszenie głosu, krzyczenie w sytuacji innej jak wynikająca z bezpieczeństwa dziecka lub innych dzieci,
- ujawnianie informacji wrażliwych (wizerunek, informacja o sytuacji rodzinnej, medycznej, prawnej, itp.) dotyczącej dziecka wobec osób nieuprawnionych, w tym wobec innych uczniów,
- zachowywanie się w obecności uczniów w sposób niestosowny, np. poprzez używanie wulgarnych słów, czynienie obraźliwych uwag oraz nawiązywanie w wypowiedziach do atrakcyjności seksualnej,
- nawiązywanie z uczniem jakichkolwiek relacji romantycznych lub seksualnych, kierowanie do niego seksualnych komentarzy, żartów, gestów oraz udostępnianie uczniom treści erotycznych i pornograficznych bez względu na ich formę,
- faworyzowanie uczniów,
- utrwalanie wizerunku dziecka (filmowanie, nagrywanie głosu, fotografowanie) dla potrzeb prywatnych pracownika,
- proponowanie uczniom alkoholu, wyrobów tytoniowych ani nielegalnych substancji psychoaktywnych, spożywanie ich razem z uczniami lub w ich obecności.